

СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГБУ «РВФД» Минздрава КБР

« 01 » _____ 20 22 г.



УТВЕРЖДЕНО

приказом и.о. главного врача
ГБУ «РВФД» Минздрава КБР

« 1 » марта 20 22 г.

№ 56-П

ПРОГРАММА

«Нулевой травматизм»

государственного бюджетного учреждения

«Республиканский врачебно-физкультурный диспансер»

Министерства здравоохранения

Кабардино-Балкарской Республики

(ГБУ «РВФД» Минздрава КБР)

на 2022-2025 гг.

г. Нальчик

2022 год

I. Общие положения

1.1. Настоящая программа «Нулевой травматизм» ГБУ «РВФД» Минздрава КБР на 2022-2025 гг. (далее - Программа) разработана в соответствии с подпрограммой «Безопасный труд» государственной программы Кабардино-Балкарской Республики «Содействие занятости населения Кабардино-Балкарской Республики» на 2021-2025 годы, утвержденной постановлением Правительства Кабардино-Балкарской Республики от 30 сентября 2019 г. №176-ПП (в редакции Постановления Правительства КБР от 02.03.2020 г. № 31-ПП, от 09.11.2020 г. №260-ПП, от 04.03.2021 г. №30-ПП).

1.2. Программа устанавливает общий порядок разработки мероприятий, направленных на сохранение жизни и здоровья работников, создание безопасных условий труда в ГБУ «РВФД» Минздрава КБР.

1.3. Программа направлена на обеспечение профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников ГБУ «РВФД» Минздрава КБР, снижение профессионального риска, на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности.

II. Цели Программы

2.1. Обеспечение безопасности и здоровья работников на рабочем месте.

2.2. Предотвращение несчастных случаев на производстве.

III. Задачи Программы

3.1. Снижение рисков несчастных случаев на производстве.

3.2. Внедрение системы управления профессиональными рисками.

3.3. Обеспечение соответствия оборудования и процессов производства государственным нормативным требованиям по охране труда.

IV. Принципы Программы

4.1. Приоритет жизни работника и его здоровья.

4.2. Ответственность руководителя и каждого работника за безопасность и соблюдение всех обязательных требований охраны труда.

4.3. Учет мнения работников при разработке и реализации эффективных мероприятий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

4.4. Оценка и управление рисками на производстве, проведение регулярных аудитов безопасности.

4.5. Непрерывное обучение и информирование работников по вопросам охраны труда.

4.6. Внедрение современных достижений науки в области охраны труда, программного обеспечения, современных средств индивидуальной и коллективной защиты, замене устаревшего оборудования.

V. Основные направления Программы

- 5.1. Создание и организация работы комиссии по охране труда в целях обеспечения совместных действий работодателя и работников по реализации мероприятий по охране труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний.
- 5.2. Обеспечение безопасности работника на рабочем месте.
- 5.3. Использование механизма частичного финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников за счет средств страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.
- 5.4. Проведение специальной оценки условий труда.
- 5.5. Развитие санитарно-бытового и лечебно-профилактического обслуживания работников в соответствии с требованиями охраны труда.
- 5.6. Приобретение и выдача сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.
- 5.7. Проведение Дней охраны труда, совещаний, семинаров и иных мероприятий по вопросам охраны труда.
- 5.8. Обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.
- 5.9. Организация контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты.
- 5.10. Проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров работников.
- 5.11. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья, о полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.
- 5.12. Разработка и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников.
- 5.13. Проведение проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, рассмотрение их результатов, выработка предложений по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.
- 5.14. Привлечение к сотрудничеству в вопросах улучшения условий труда и контроля за охраной труда членов трудовых коллективов – через обеспечение работы совместных комиссий по охране труда, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профессионального союза или трудового коллектива.
- 5.15. Перечень мероприятий, сгруппированных в соответствии с основными направлениями Программы, с указанием объёмов финансирования, представлен в Приложении к программе.

Приложение к программе «Нулевой травматизм» ГБУ «РВФД» Минздрава КБР

**Перечень
мероприятий по реализации программы «Нулевой травматизм»
ГБУ «РВФД» Минздрава КБР на 2022-2025 гг.**

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ответственный исполнитель (Ф.И.О., должность)	Объем финансирования мероприятий, рублей				Примечание
				2022	2023	2024	2025	
1.	Назначение ответственного за организацию работы по охране труда	ежегодно	И.о. главного врача И.Н. Кокова					
2.	Анализ и систематизация информации о состоянии условий и охраны труда в организации	раз в квартал	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
3.	Обеспечение наличия комплекта нормативных правовых актов, в том числе локальных, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой деятельности	ежегодно	И.о. главного врача И.Н. Кокова					
4.	Составление перечня имеющихся НПА по охране труда	ежегодно	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
5.	Оценка актуальности имеющихся НПА по охране труда	ежегодно	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
6.	Анализ и актуализация	ежегодно	Специалист по кадрам					

	действующих локальных нормативных актов по охране труда		Е.М. Тумова					
7.	Организация совещаний по охране труда	раз в полгода	И.о. главного врача И.Н. Кокова					
8.	Осуществление контроля за соблюдением работниками требований охраны труда	раз в квартал	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
9.	Пересмотр и актуализация должностных инструкций в целях распределения функций и обязанностей по охране труда	ежегодно	И.о. главного врача И.Н. Кокова					
10.	Создание и обеспечение работы комиссии по охране труда в целях организации совместных действий работодателя и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний	раз в полгода	И.о. главного врача И.Н. Кокова					
11.	Проведение проверок условий и охраны труда на рабочих местах	раз в квартал	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
12.	Обновление уголка по охране труда	ежегодно	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
13.	Обучение по охране труда:	ежегодно	И.о. главного врача И.Н. Кокова					

			специалист по кадрам Е.М. Тумова					
14.	Проведение вводного инструктажа	при поступлении на работу	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
15.	Проведение первичного инструктажа на рабочем месте	при поступлении на работу	Руководители структурных подразделений лица, ответственные за проведение первичного инструктажа на рабочем месте					
16.	Проведение внепланового инструктажа	по мере необходимости	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
17.	Организация обучения руководителя организации, лиц, ответственных за организацию работы по охране труда, в объеме должностных обязанностей в аккредитованных обучающих организациях	по истечении срока действия удостоверения	И.о. главного врача И.Н. Кокова	16500			23000	
18.	Обеспечение работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты	по мере необходимости	И.о. главного врача И.Н. Кокова	7000	7000	7000	7000	
19.	Проведение дней охраны труда, разъяснительных работ и пропаганды по охране труда с	раз в квартал	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					

	использованием средств массовой информации, радио, телевидения, плакатов, стендов, уголков по охране труда, видеофильмов							
20.	Проведение специальной оценки условий труда:	раз в 5 лет	И.о. главного врача И.Н. Кокова специалист по кадрам Е.М. Тумова	7500		12000	255000	
21.	Проведение технических мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков	раз в квартал	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
22.	Приведение уровней естественного и искусственного освещения на рабочих местах, в бытовых помещениях, местах прохода работников в соответствии с действующими нормами	раз в квартал	Начальник хозяйственного отдела А.А. Дышеков					
23.	Обеспечение содержания зданий, помещений, территории в соответствии с требованиями охраны труда	постоянно	Начальник хозяйственного отдела А.А. Дышеков					
24.	Реализация соответствующих мер по очистке ото льда, наледи, снега дорожек, переходов	по мере необходимости	Начальник хозяйственного отдела А.А. Дышеков					
25.	Разработка мероприятий, направленных на снижение	ежегодно	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					

	количества микротравм и предотвращение более тяжелых случаев							
26.	Совершенствование системы управления охраны труда	ежегодно	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
27.	Планирование улучшений функционирования СУОТ	ежегодно	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
28.	Реализация мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта в трудовых коллективах, сохранение здоровья	ежегодно	Специалист по кадрам Е.М. Тумова					
	ИТОГО:			31000	7000	19000	285000	